

## **Raport z monitorowania losów zawodowych absolwentów WSGE** **po 6 miesiącach od ukończenia studiów**

### **Cel badań:**

Celem badań jest poznanie zawodowych losów absolwentów, w tym podejmowanie pracy zawodowej zgodnie z wykształceniem, oraz to, czy wiedza i umiejętności zdobyte podczas studiów na WSGE są przydatne absolwentom na rynku pracy. Zgodnie z Ustawą o Ochronie Danych Osobowych udzielane odpowiedzi były opracowywane zbiorowo. Wyniki badań służą celom naukowym. Absolwenci oraz studenci WSGE będą mogli zapoznać się z wynikami zaprezentowanymi w raporcie ogólnym, zamieszczony na stronie uczelni WSGE.

### **Procedura badań:**

Pierwsze badania mają miejsce po sześciu miesiącach od terminu obrony pracy licencjackiej i magisterskiej, a następne po trzech i pięciu latach. Pozwoli to nam na systematyczne monitorowanie przebiegu kariery zawodowej, a dzięki temu, na dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb studentów i nowoczesnego rynku pracy.

Badania Zawodowych Losów Absolwentów realizowane są za pomocą narzędzia LimeSurvey typu open licence. Wszelkie dane gromadzone są w zabezpieczonej bazie danych, eliminując możliwość ich upublicznienia lub dostępu osób trzecich.

Narzędzie (kwestionariusz ankiety w wersji elektronicznej) badawcze składa się z 25 pytań w tym 5 pytań metryczkowych.

Narzędzie w uzupełniającym badaniu telefonicznym typu CATI składa się z 6 pytań.

### **Dane na temat realizacji badań:**

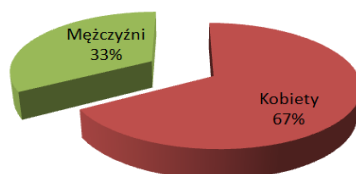
I. Termin realizacji badania internetowego za pośrednictwem platformy Lime survey: 04.02.2013 - 11.03.2013

- Liczba absolwentów objętych badaniem, którzy obronili pracę w lipcu 2012 -203 osoby
- Liczba absolwentów objętych badaniem internetowym za pośrednictwem platformy *Lime survey* - 162 osoby (z czego 81 respondentów dokończyło wypełnianie ankiety)
- 122 respondentów objęto badaniem uzupełniającym – wywiad telefoniczny typu *CATI* w terminie 22.03-26.03 2013, (z czego 64 osoby posiadały aktualny numer telefonu, a z nich 42 osoby udzieliły kompletnych odpowiedzi w badaniu telefonicznym ).

**Rezultat badań** – z 203 absolwentów uzyskano odpowiedzi od 123 osób, co daje stopę responsywności na poziomie 60,6%.

## Wstępne wyniki badań z pomiaru internetowego:

### Płeć



*Wiek:*

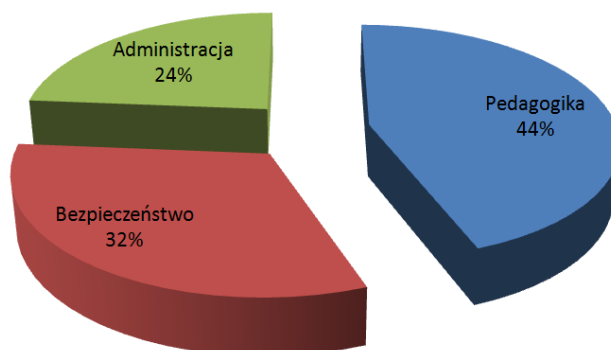
*głównie przedstawiciele roczników 87-88-89*

*Rodzaj ukończonych studiów*

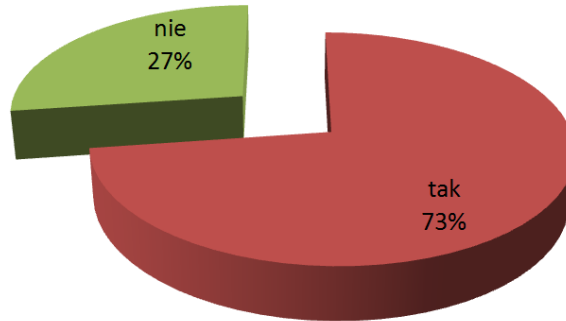
*69% studentów po studiach I stopnia (licencjackich)*

*30% studentów po studiach magisterskich*

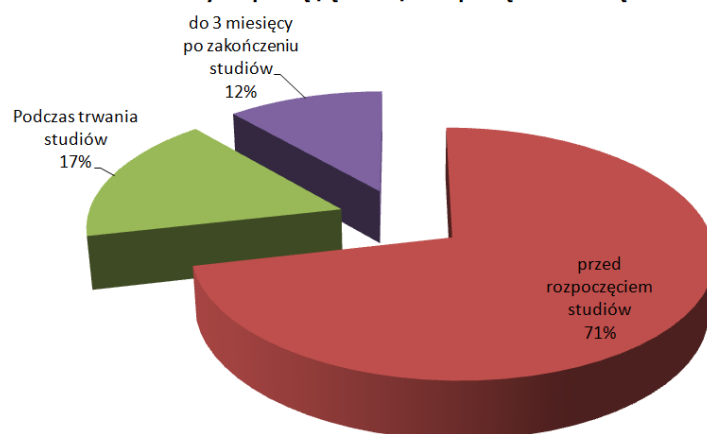
### Respondenci (absolwenci) według ukończonych kierunków

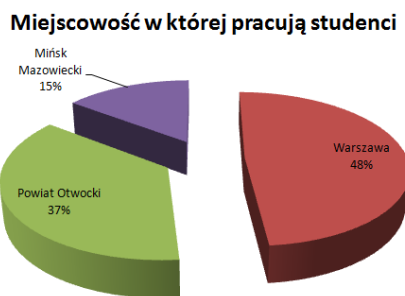
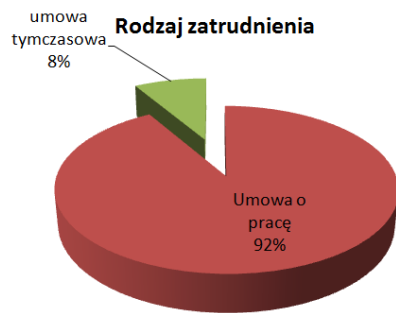


### Czy pracuje Pan/Pani zawodowo?

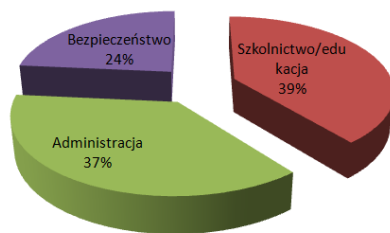


### Kiedy rozpoczął/ęła Pan/Pani pracę zawodową?

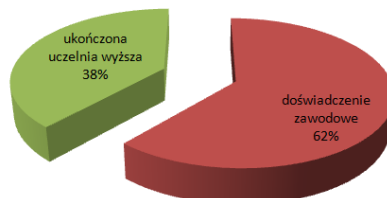




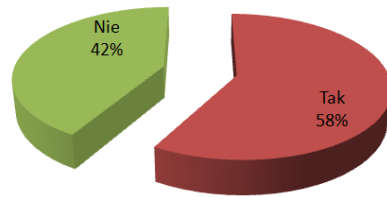
**Branże zatrudnienia**



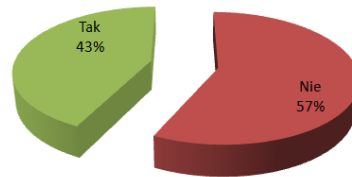
**Co miały wpływ na zatrudnienia studenta przez pracodawcę?**



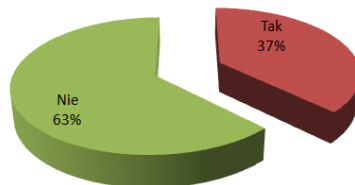
Czy wykonuje Pan/Pani pracę zgodną z  
wyszktałceniem



Czy po zakończeniu studiów awansował/a  
Pan/Pani w obecnej pracy?



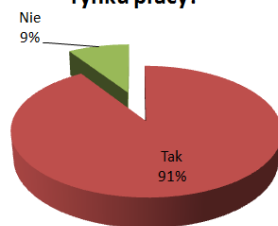
Czy po zakończeniu studiów  
kontynuował/a Pan/Pani edukację?



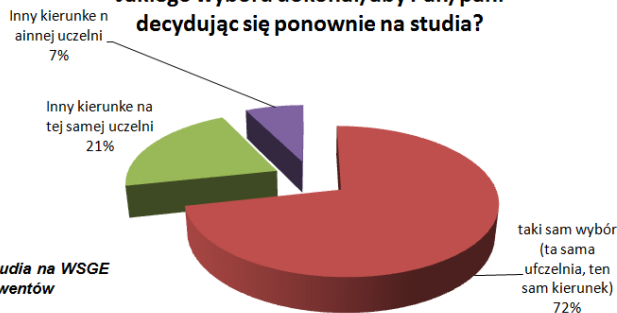
*98% absolwentów spośród tych, kontynuujących  
naukę wybiera na dalszą edukację studia na WSGE*



Czy wiedza i umiejętności zdobyte na podczas studiów na WSGE są przydatne na aktualnym rynku pracy?



Jakiego wyboru dokonał/aby Pan/pani decydując się ponownie na studia?



Na pytanie czy polecił/aby Pan/Pani studia na WSGE innym osobom? 100 % naszych absolwentów udzieliło odpowiedzi twierdzącej!

### Ocena badań i rekomendacje:

Metoda badań sondażowych z użyciem platformy elektronicznej okazała się wystarczającym narzędziem do realizacji zaplanowanych badań, jednak wymogiem jest posiadanie kompletnej i aktualnej bazy danych tele-adresowych studentów kończących naukę na WSGE. W pierwszym pomiarze (6miesiący po ukończeniu studiów) uzyskano dość wysoką stopę zwrotu odpowiedzi od respondentów (responsywność na poziomie 60%). Istotne wydaje się zatem, by dane teleadresowe studentów były weryfikowane przynajmniej dwa razy podczas trwania studiów lub przynajmniej raz podczas odbierania przez absolwenta dyplomu ukończenia studiów (wraz z podpisaną deklaracją). Taka weryfikacja danych tele-adresowych studentów/absolwentów jest istotna z dwóch względów:

1. Zgodnie z nowelizacją ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*, uczelnie wyższe mają obowiązek monitorowania zawodowych losów swoich absolwentów, przez indywidualnie opracowane kryteria kontroli.
2. W celu zwiększenia możliwości dotarcia do respondentów po 6 miesiącach od ukończenia studiów, jak również po 3 i 5 latach w kolejnych edycjach badań (dane zweryfikowane w momencie kończenia studiów, a następnie po 6 miesiącach od ich ukończenia w pierwszym badaniu zwiększają prawdopodobieństwo dotarcia do

absolwenta w drugiej i trzeciej edycji badań - odpowiednio po 3 i 5 latach, a to z kolei przekłada się na poziom responsywności.

#### Rekomendacje:

Pracownicy dziekanatu powinni zwracać uwagę na kompletność danych kontaktowych w dokumentacji studentów. W przypadku niechęci wśród studentów/absolwentów do podania lub zweryfikowania danych teleadresowych, w tym szczególnie adresu e-mail i numeru telefonu, należy poinformować ich o ministerialnym obowiązku monitorowania karier absolwentów i ogólnym celu tych badań.

Ponadto dane tele-adresowe absolwentów powinny być weryfikowane i modyfikowane w ogólnej elektronicznej bazie danych w dziekanacie również po zakończeniu badań monitorujących losy zawodowe absolwentów. Takie dane dziekanat powinien otrzymywać od Biura Karier WSGE.

Kwestionariusz ankiety wydaje się być adekwatnym narzędziem służącym monitorowaniu zawodowych losów absolwentów. Wstępna jego ewaluacja pozwoliła na wysunięcia dwóch wniosków:

1. Należy przeformułować pytanie brzmiące: *Czy pracuje Pan/Pani zawodowo?* - na *Czy ma Pan/Pani pracę?* (gdyż niektóre osoby (mylnie) zrozumiały pracę zawodową jako pracę po szkole zawodowej)
2. W przypadku przyczyn braku pracy do istniejącej kafeterii odpowiedzi należy dodać urlop macierzyński/wychowawczy. W pierwszej turze badań odpowiedź, ta była wpisywana najczęściej jako inna przyczyna bierności zawodowej.

Opracowanie:

Małgorzata Such-Pyrgiel

Kierownik Biura Karier WSGE